

新时代江苏产业工人队伍建设改革联席会 专 报

2024 年第 8 期（总第 38 期）

新时代江苏产业工人队伍
建设改革联席会议办公室

2024 年 6 月 24 日

目 录

- 江阴市祝塘镇实施“三大工程” 助推小微企业产改走深走实
——江阴市总工会
- 产业工人队伍建设改革工作信息
 - 1. 高邮市汤庄镇增强四个“活力” 打造液压机械产业集群
“产改示范园”
 - 2. 徐矿张双楼煤矿厚植一线产业工人成长出彩的沃土

江阴市祝塘镇实施“三大工程” 助推小微企业产改走深走实

作为江阴市首批产改试点乡镇，祝塘镇牢牢把握产业工人队伍建设改革方向，积极探索实施“红心铸魂、蓝领强技、绿色服务”三大工程，打造苏南乡镇特色的中小微企业产业工人“主力军”，为推进小微企业集中乡镇产业工人队伍建设改革提供样板。

一、实施“红心铸魂”工程，做强产改“主引擎”

一是高位统筹凝聚合力。成立由镇党委书记任组长的镇产改工作领导小组，制定产业工人队伍建设改革实施方案，聘请专业产改顾问成立镇产改研究室，建立健全会商研判、协调联动、检查通报等工作制度，有效形成镇、村、企产改工作三级服务网络。二是政治引领培根铸魂。以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为重要抓手，扎实开展“新思想、新理论、新宣讲”活动，组织产业工人听党课，分批次前往新四军六师驻地旧址、江抗祝塘纪念馆等地进行爱国主义教育，开展朗诵、歌咏、书画摄影比赛等活动，有力增强产业工人的主人翁意识和职业认同感。三是示范引路以点带面。坚持党建、工建、产改三位一体布局协同推进，以贝德服装、鹰贝液压等具有祝塘产业代表性的企业作为产改样板，按照“一企一特色”的原则，打造一批以党建工建、技能提升、安全生产、特色文创为主的产改品牌。多家企业成功创建“红色车间”，

开展职工团建、旅游、企业开放日等活动，以党建带动工建，形成良好产改氛围。

二、实施“蓝领强技”工程，打造特色“聚能环”

一是业务培训专业化。充分发挥产业工人在加快产业转型升级、推动技术创新、提高企业竞争力等方面的基础性作用。今年以来全镇组织开展安全生产、跨境电商、人力资源管理、媒体营销专题培训 10 余期，培训人数超千人次。恒润环锻、贝德服装等 7 家企业获职业技能等级自主认定资格，三年来共评定高级工 350 余人。二是比学赶超常态化。启动全镇“三联三建”职工安康工程，组织企业职工参加安全知识竞赛、职业技能和安全应急技能比赛，举办“澄工课堂”祝塘分课堂，为产业工人提供更优质的技能提升服务。三是激励先进制度化。“五一”劳动节前夕开展全镇“文明职工”“工人先锋号”“优秀班组”等评选表彰活动，建成贝德劳模创新工作室、惠文文化大师工作坊，开展“我为产改献一策”、科技创新、合理化建议征集活动，对评选出的优秀作品和相关成果在各大平台展示并进行奖励。积极引导企业推行职工工资与职称挂钩机制，创新职工工资星级工程，充分发挥工匠精神示范引领作用，有效调动产业工人参与创新、提升素质的积极性。

三、实施“绿色服务”工程，织密权益“保障网”

一是整合资源建设共享之家。持续加大企业工会组建力度，丰富职工之家功能，累计组建独立工会 256 家、建成职工之家 29 个，

职工之家配备职工意见箱、产改建议箱，畅通职工发声通道。探索共享职工之家模式，引导企业职工之家向周边小微企业开放，分区域举行文娱活动，常态化举办面向产业职工的各类免费文艺技能培训班。二是精准帮扶筑牢坚强后盾。针对本镇外来职工较多的特点，构建镇、村、企三级联动的职工帮扶网络，深入开展走访慰问和医疗互助，职工医疗互助续保、新保数超 8000 人；引导企业开展暑期学生托管服务，设立企业内部“彩虹课堂”，有效解决产业工人后顾之忧；针对部分有深造学习意愿的职工，积极推进“求学圆梦”工程，近三年为学历提升的农民工发放奖学金 4 万余元。三是多元一体构建维权体系。实施失业保险援企稳岗“护航行动”，新增就业岗位 1589 个，全面推进企业工资集体协商，独立集体合同、区域集体合同、行业集体合同签订量逐年增加，累计覆盖企业 791 家、职工 4 万多名，有效保障和提升产业工人经济待遇，促进产业工人稳定就业。深化劳动法律法规宣传，启动工会劳动法律监督服务志愿行动，定期举办“智汇祝塘”高级人力资源经理沙龙，从源头做好职工权益的保障工作。

工作信息

· 高邮市汤庄镇增强四个“活力” 打造液压机械产业集群产 改示范园

高邮市汤庄镇液压机械产业园区内共有液压机械生产企业146家，形成具有一定规模乡镇液压机械产业特色的产业集群。高邮市汤庄镇总工会多措并举，打造乡镇液压机械产业集群产改示范园。一是党建引领增强工会活力。组织工会义工教授、劳模工匠深入企业一线、车间班组和产业工人队伍中，利用“小板凳、小讲台、小白板”，把“大学习”的课堂搬到企业生产一线，开展形式多样的各类宣讲活动，推动产业工人思想政治教育经常化、制度化、有效化。指导规上企业打造党建活动阵地、职工创新工作室，提高产业工人队伍思想政治水平，为产改注入“匠心”活力。二是制度建设增强维权活力。运用“双向直达”机制改革成果，发挥好厂务公开等现有制度机制作用，探索建立“认领制度”“呼应制度”等机制，通过“大调研、大征集、大走访”解决基层的“急难愁盼”，使得政策下得去、需求上得来。深入企业进行普法宣传，线上线下引导职工群众学习《民法典》《劳动法》和《工会法》。充分发挥能级工资集体协商在助力“扩中提低”收入分配重大改革的积极作用，保障职工的合法权益和个人发展。三是赋能成长增强职工活力。强化职业技能培训，开展岗位练兵、技术比武和技术创新等技能竞赛活动，引领广大职工勤学苦练强技能、深入钻研精技术、勇于创新求突破。打造

劳模创新工作室，创建先进班组，营造“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。深入开展“安康杯”竞赛、“安全隐患随手拍”等群众性安全生产活动，保障职工安全和健康。鼓励企业建立职工薪酬和职业技能等级、学历挂钩分配制度，有力提升产业工人经济待遇。四是资源配置增强服务活力。指导企业以技术创新为动力，推动高端液压机械产品的研发和生产，通过产业链协同发展，提升整个产业集群的竞争力，推动汤庄镇液压机械产业的持续发展。聚焦工会主责主业，紧盯企业职工最关心、最实际的问题，在“吃、住”等方面下足“绣花功”，增强职工幸福感、获得感。开展职工读书、摄影、书画、文艺表演、职工文化节和职工运动会等文体活动，丰富职工群众的文化生活，提高职工群众的文化素养。

（高邮市总工会）

· 徐矿集团张双楼煤矿厚植一线产业工人成长出彩的沃土

徐矿集团张双楼煤矿围绕“政治上有地位、经济上有待遇、社会上受尊重”的目标，制定完善了具有张双楼特色的《产改实施意见》《产改任务清单30条》等系列文件，厚植一线产业工人成长沃土。一是突破惯例、打破学历、有为有位。以产改为突破口，积极选拔培养优秀产业工人。近两年来，有129名优秀产业工人被列为入党积极分子，59名产业工人加入党组织，85名产业工人参加专科、本科阶段学历提升教育。6名产业工人通

过公开竞聘等多种选拔形式被提拔为集团中层副职领导，2名优秀产业工人走上了副总工程师岗位，56人走向科（区）级管理岗位，85人通过公开选拔进入技术管理岗位。采煤工李兵逐步从技术员、副科长、科长、副总工程师成长为副矿长，实现了华丽的转身。

二是落实政策、创新赋能、提升待遇。深化分配制度改革，高级工、技师、高级技师与助理工程师、工程师、高级工程师享受同等标准的津贴，每人每月给予300元、500元、800元技能津贴；对领军人才、特殊技能人才、关键技能人才44人，每月分别给予3000元、2000元、1000元优秀技能人才特殊津贴，该项津贴每月共计7万元。两年来，张双楼矿还对获得技师资格的22名产业工人每人奖励5000元，对获得高级工资格的289人每人奖励1000元，总计奖励40万元，提高了产业工人学技术的热情，高技能人才已成为张双楼煤矿的“香饽饽”。

三是政治激励、社会尊重、幸福加码。2020年，张双楼煤矿综采二区煤机维护员马奔荣膺“全国劳动模范”称号，走进神圣的人民大会堂接受了表彰。从劳务派遣工到江苏省劳动模范再到全国劳动模范，从普通工人到机电维护大拿再到副科级管理干部，从普通群众到中共党员再到企业党委中心组成员……目前享受正处级工资基薪待遇的马奔实现了人生和职业的“多级跳”。坚持每年组织劳模先进优秀产业工人疗休养，把“幸福和温暖”送到产业工人心坎上。在幸福感持续提升的推动下，产业工人创业激情受到极大鼓舞，激发了一线产业工人结合岗位实际，

积极创新，让劳模精神、劳动精神、工匠精神在张双楼煤矿开花结果、发扬光大，争取涌现出更多的劳模工匠。

（省机冶石化工会）

报：推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，省委全面深化改革委员会办公室。

新时代江苏产业工人队伍建设改革联席会议召集人、副召集人。

送：省产改联席会议成员单位、省有关单位，各设区市产改领导机构。
