

# 新时代江苏产业工人队伍建设改革联席会 专 报

2024 年第 9 期（总第 39 期）

新时代江苏产业工人队伍  
建设改革联席会议办公室

2024 年 7 月 9 日

---

## 目 录

### · 产业工人队伍建设改革工作信息

1. 镇江出台深化非公企业产改工作意见
2. 江阴高新区实施“五心工程”点亮生物医药产业园产改“聚光灯”
3. 中天钢铁实施“三项赋能”让产业工人在创新创造中成长成才
4. 江苏交控激活班组“小细胞”推动产改提质增效扩面
5. 沙钢聚力四大举措打造新时代“钢铁劲旅”
6. 江苏水源培养高素质“水源工匠”畅通南水北调生命线

## · 镇江出台深化非公企业产改工作意见

近日，镇江市总工会会同市委社会工作部、市工商联联合下发《关于进一步深化非公企业产业工人队伍建设改革工作的意见》（以下简称《意见》）。《意见》明确推动非公企业产改工作在三个方面发力：一是健全推进非公企业的四项工作机制，即建立一体化推进工作机构、开展会诊式帮办指导服务、创新互助式共建工作机制、实行常态化跟踪监督评估。二是明确非公企业推进产改 10 项重点内容，在党建先行、发挥引领示范作用方面，选优配强党工组织负责人，深入实施劳模党支部“双创双提升”等五项清单内容；在工会履职、发挥维权服务功能方面，明确建立健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，切实保障职工合法权益等五项清单内容。三是着重在产业集群等三个重点领域拓展非公企业产改覆盖面。推进产业集群产改，要求各地选定非公企业集聚、产业基础好、发展空间较大的产业集群建立产改联盟，拓展非公企业覆盖面，带动更多企业实施产改；推进专精特新企业产改，围绕提升产业工人技能水平组织实施专项技能竞赛；推进小微企业产改，依托产业园区推进小微企业产改，扩大覆盖面，坚持因地制宜，形成区域特色产业园区产改样板。

（镇江市总工会）

## · 江阴高新区实施“五心工程” 点亮生物医药产业园产改“聚光灯”

江阴高新区生物医药产业园是江苏省首批科技企业加速器，

自 2021 年列为无锡市特色园区产改试点以来，大力实施“五心工程”，推动产改与高质量发展同频共进。一是蓝图聚心，确保改革全覆盖。园区以“产改服务产业链”为思路、以“三员”会议为抓手，通过产改沙龙、共享培训等渠道上延下拓，进一步畅通内循环，切实推动孵化项目加速成长，达到让职工成才、让企业成长、让产改成功的目标。二是红领凝心，激发党建新活力。紧抓职工政治素质提升，开展理论宣讲、“四型”党课等 300 余场次，切实让党的创新理论飞入寻常职工家；深入建设生物医药产业链党建联盟，坚持“聚链成势”赋能发展，借助“红盟会客厅”等三大平台，实现党建、产改、发展的良性互动。三是科创雄心，澎湃创新原动力。依托高新区“科创飞地”和海外孵化器，为产业工人技术研发、应用转化提供最优环境；积极推动院校与生物医药产业园区共建，促进产学研联动发展；推广落实“蟠龙英才计划”，仅 2023 年度兑付各级各类人才支持资金 8300 余万元，以真金白银的政策红利激发创新创业澎湃动能。四是赋能融心，助推员企共成长。坚持示范引领，利用诺奖研究院等载体，以海归创业人才陈育新、顾铭创新工作室为典型，搭建高技能人才成长平台；实施职工技能提升行动，“点单式”送课进企 23 次，以职工科技创新和合理化建议申报为载体，鼓励职工积极参加创新创造。在多元引育下园内企业和职工荣获无锡市级以上荣誉 29 个，创新活力充分涌流、争先激情竞相迸发。五是关爱暖心，实现服务零距离。坚持需求导向精准服务，完善帮扶机制和维权机制，启动“悦享高新”职工生活品质提升工程，持续发挥“情定高新区”品牌作用，深入

探索职工子女托管、“亲子课堂”等家庭教育新项目，积极培育书画瑜伽等兴趣小组和特色俱乐部，切实让职工在产改中获得实惠和幸福。

（江阴市总工会）

### · 中天钢铁实施“三项赋能”让产业工人在创新创造中成长成才

中天钢铁集团（淮安）新材料有限公司以造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍为己任，通过“三项赋能”，推动产业工人在创新创造中成长成才。一是思想赋能，让产业工人有信仰。创立“初心引航 创业筑梦”品牌，开展工匠事迹宣讲、榜样故事分享、职工读书感悟等活动，以喜闻乐见的形式让产业工人“学得懂、记得牢、干得好”，提升产业工人思想觉悟。二是技术赋能，让产业工人会创新。承办职工技能大赛，多频次开展技能比武，激发产业工人创新潜能，赋能职工素质提升，年开展各类劳动竞赛、技能比武达 20 多场，先后获得相关专利授权 155 项。创新设计一套全流程、立体化、精益化智能制造技能比武方案，覆盖 25000 多台生产及辅助设备，实现从原材料到成品的全流程自动化，累计节省投资 5 亿元。三是爱心赋能，让产业工人有保障。深入一线开展调研活动，收集问题需求，解决出行补助、外地来淮工作的骨干子女入学、家属就业等难题 90 多项。开发“基础培训+分享沙龙+钢帘线知识夜校”三维联动的内部学习体系，组织基础培训 5 场，分享沙龙 19 场，

夜校课程 14 场，培训 2700 余人次，帮助特种（设备）作业上岗完成取证 371 人，换证 29 人，整体通过率达 88%。

（省机冶石化工会）

### · 江苏交控激活班组“小细胞”推动产改提质增效扩面

江苏交控深入推进产改三年提升行动，把加强一线班组建设作为发力点，推动产改工作提质、增效、扩面。一是打通事业发展快车道。首次在集团层面签订能级工资和技术创新专项集体合同，完善技能人才管理办法，在班组建立了首席技师、特级技师等 4 个岗位层级，引导通行宝公司在实施股权激励时将 26 名高技能人才和优秀班组长作为激励对象，让班组成长有空间、干事有激励。二是搭建技能提升立交桥。自主建立职工技能等级鉴定中心，主动“送鉴定”到班组。2023 年，有 6500 多人次实现了技能等级的晋升。构建“培训、练兵、比武、评价、激励”五位一体技能竞赛体系，开展导师带徒、岗位轮值、岗位练兵、技能竞赛等活动，让职工在班组一线磨砺成长。每年有 10 余名职工获得“全国技术能手”“江苏省五一劳动奖章”等荣誉称号。三是培育创新创效加速器。建立“2+N”群众性创新平台，发挥好 68 个示范性劳模（技能人才）创新工作室孵化带动作用，每年评选出 50 余个优秀创新成果和先进操作法，发放职工申报专利费用专项补贴 20 余万元，职工取得专利达 110 项。四是打造各展风采大舞台。大力实施“班组提升计划”，压茬推进“五型”班组标准化建设和班组、党小组、工会小组联建活动，启动“群星百课”

大赛，开展星级班组、优秀班组长评比，鼓励基层班组结合岗位实际开展品牌创建，陈传香志愿服务班组在全国“凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”宣讲中获得银奖，宁沪公司丹阳养排中心、江苏高养桥梁加固班等被评为全国或省质量信得过班组，通沙集团 3008 轮被评为全国卓越现场，润扬大桥聚力 QC 小组被评为交通行业 QC 成果推广项目。

（省部属企事业工会）

### · 沙钢聚力四大举措打造新时代“钢铁劲旅”

沙钢坚持以党建为引领、以素质为核心、以服务为保障、以文化为动力打造新时代“钢铁劲旅”。一是党建铸魂，筑牢“钢铁信仰”。突出实践、实际，秉承“党建也是生产力”理念，构建党建、工建、产改一体化推进体系，在生产一线建立百余个党小组，把班组建设与党建有机结合、互融共进，大力推进思想阵地前移、党建教育直插基层。二是赋能成长，打造“钢铁先锋”。打造全职业生涯成长平台、技能评定晋升平台、员工创新创效平台、职业技能比武平台“四大平台”，畅通职工发展“四通道”。年均组织 200 多个工种内控技术技能等级评定，依托行业、省市级职业技能等级认定站自主开展 27 个职业 54 个工种的职业技能等级认定。建立技能培训、岗位练兵、比武竞赛三位一体的竞赛机制，创新实施竞聘上岗、轮岗交流、挂职锻炼、专项培养等制度，打造人才出彩“赛马场”，助力一线职工向“技能型”“智力型”加速转变。三是关爱筑巢，传递“钢铁温情”。秉承“发展依靠职工、成果惠及

职工”理念，每年开展总结评比，年均奖励超千万元。大力实施精准帮扶、健康体检、子女入学、廉租住房、温馨公寓等品牌工程，推进智能化升级、“四班制”生产、全员社保，让广大职工能够安心工作、体面劳动，提升产业工人经济和社会地位。四是文化滋养，凝聚“钢铁力量”。每年开展劳动模范先进事迹宣传教育活动 10 余场，落实劳模待遇，结合建党、国庆、厂庆等开展系列庆祝活动，打造“沙钢杯”职工才艺、体育赛事，依托“全国模范职工之家”组建曲艺、足球、篮球、手工等职工兴趣社团，同时以“全国职工书屋”为阵地组织开展“书香钢城”等阅读活动，培养德、智、技、艺兼备的综合型钢铁人才，提升职工获得感、幸福感。

（省机冶石化工会）

### · 江苏水源培养高素质“水源工匠”畅通南水北调生命线

江苏水源公司采取“项目化管理、责任制推进、清单式落实”的方式压实产改工作责任，凝聚起产业工人队伍建功立业的奋进力量，为畅通南水北调生命线提供强有力的人才支撑。一是搭建技能人才成长平台。在省部属企事业工会指导下，完成泵站技能学院筹建揭牌，与扬州大学签订产学研合作协议，形成以泵站技能学院为主基地、4 个直管泵站为分基地的技能人才培养平台网络。举办脱产强化培训班 10 次、技能比武 5 次，累计培训 3000 余人次，为培养高素质“水源工匠”搭建了广阔舞台。二是畅通技能人才发展渠道。修订《泵站工程技能等级评定管理办法》，设

置一级至五级运行员（检修员、检测员）可逐级晋升的“阶梯型”技能人才晋升通道。通过省职业技能等级鉴定资质备案验收，灌排泵站运行工行业评价规范入选省技能人才评价技术资源目录，为实现自主评价系统功能构架升级、打造具有公信力的外部评价机构奠定了基础。三是狠抓技能人才素质提升。打造“教学、科研、创新、宣传”四位一体的劳模（技能人才）创新工作室，在直管站所建立技能实操室，通过开展“师带徒”等形式开展岗位练兵，促进职工技能与理论水平双提升。组织技能鉴定2次，147名一线产业工人分4个等级开展理论考试和实操考核，提升职工的工作技能和业务水平。2023年首次承办“江苏省泵站运行和维修工职业技能竞赛”，4名职工获得“省部属企业五一创新能手”荣誉称号。选拔出的技能比赛第一名选手荣获全国水利行业（泵站运行工）技能竞赛第四名的好成绩，展示了江苏水源公司一线产业工人的技能素质。

（省部属企事业工会）

---

报：推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，省委全面深化改革委员会办公室。

新时代江苏产业工人队伍建设改革联席会议召集人、副召集人。

送：省产改联席会议成员单位、省有关单位，各设区市产改领导机构。

---