

# 新时代江苏产业工人队伍建设改革联席会 专 报

2024 年第 10 期（总第 40 期）

新时代江苏产业工人队伍  
建设改革联席会议办公室

2024 年 7 月 26 日

## 目 录

- 落实“五化”举措 深化园区产改  
——无锡市总工会
- 南通海门区政、工、企联手培造“未来匠星”  
——南通市总工会
- 句容市新型建材行业产改联盟创新“五式”工作法  
——镇江市总工会
- 产业工人队伍建设改革工作信息
  1. 镇江“产改沙龙”打通产改政策最后一公里
  2. 常州新北区打造产改“先为”品牌 赋能产业链高速发展

## 落实“五化”举措 深化园区产改

无锡市惠山区按照无锡市产改办“三步走”产改战略路径，聚焦园区谋产改，聚力发展争排头，把产改融入中国式现代化惠山新实践，成绩显著，连续三年在无锡市产改调研督查中获第一等次。

一是强化园区产改制度供给。区产改工作机构积极向区委汇报全区产改特别是特色园区产改工作新进展、新成果，推动产改工作纳入高质量发展考核体系，以产改的全面考核压实特色园区产改的推进责任。区产改办着力加强对园区产改规律机制研究，结合惠山实际，每年更新编制《惠山区推进特色产业园区产业工人队伍建设改革工作指南》，指导相关园区管理机构出台产改实施方案，确保特色园区产改落实有章法，推进有遵循。

二是细化园区产改调研指导。区产改办积极与特色园区所在的镇（街道）党（工）委和政府（办事处）以及园区管理机构加强沟通协调，下好共推产改“一盘棋”。区产改联席会议成员单位之间进一步加强日常线上线下沟通联系，聚焦特色园区产改课题，共谋共商共推，先后到高端装备产业园、科创中心产业园、西站物流园等开展产改专题调研，宣讲产改政策，指导产改落实，消除产改痛点，为全区特色园区产改精准把脉定向，综合研判施策，确保全区园区产改有序推进。

三是活化园区产改传导机制。惠山区分别在惠山高端装备产业园、惠山科创中心产业园以及无锡西站物流园探索推进网格化产改，坚持一园一策，从实际出发，科学合理划分产改网格，设立网格节点企业，在节点企业配备产改联络员，以节点企业引领带动网格内企业融入园区产改，有效激发产改的“乘数”倍增效应。在西站物流产业园探索园区产改新模式，构建“一站双中心多链N节点”的产改传导新机制，带动物流供应链上企业全面参与产改并带动职工从产改中受益。

四是优化园区产改服务平台。区镇两级产改办切实加大与园区管理机构的协同，落实《建设新时代惠山区产业工人队伍建设改革指导站的实施意见》，在各个园区精心建设产改指导站和职工服务中心功能为一体的综合性服务平台，把推进产改与服务职工有机融合。综合服务平台直通园区内的产改网格，通过产改网格联络员联系园区企业开展产改指导、文体活动、技能培训、职工关爱等精准服务。在推进西站物流园区产改中还创新建设了物流园区职工共享中心，拓展物流行业职工文化休闲服务空间。

五是亮化园区产改特色项目。惠山区产改办整合资源，用匠心打造园区产改特色项目。综合性赋能的惠山工匠学校已经在各产改园区落地挂牌，师带徒式的惠山工匠学堂在园区各企业车间推开。惠山高端装备产业园打造“红色引擎”党建联盟，建成红色车间样板；科创中心产业园建成惠山交友中心，为青年职工婚

恋提供全免费的温馨周到服务。西站物流园区共享中心坐落在产  
改试点企业包园四方摄影工厂，为园区物流行业职工提供专业级  
拍摄全家福等特色摄影服务。

(无锡市总工会)

## 南通海门区政、工、企联手培造“未来匠星”

海门区着眼落细落实省总“双争”号召要求，由区总工会、人社局、教体局联动各用工企业，全面实施“未来匠星”培育计划，聚力打造具工匠精神、有发展潜质的优秀年轻技工队伍，为区域产业高质量发展构筑坚实后备人才支撑。

畅通产教融合渠道。根据全区产业发展实际需求和技工队伍结构现状，对口设置标准条件，注重从高校、职校毕业生中探寻“未来匠星”。由区教体局牵头面向已与区内企业签订就业意向协议的驻海职业院校应届毕业生，区人社局牵头面向从区外高校回（来）海就业并在企业专业技术或研发岗位工作的应届毕业生，每年开展一次专项遴选，择优产生“未来匠星”培育对象，通过打通专业、产业、就业“三业”，实现教育链、人才链与产业链有机融合，12名优秀职校毕业生入选首批培育计划。

打造多维赋能平台。对“未来匠星”培育对象及时跟进落实多样化培养举措，引导技术精进，赋能健康成长。突出思政教育、“双争”引领，重点帮助培育对象提高政治素养、完善职业道德、塑造工匠精神。依托海门工匠学院每年定制举办一期“未来匠星”赋能提优班，开通“求学圆梦”专属通道，持续强化素质培优。注重帮带助长，由培育对象所在企业选择政治素质好、责任心强、专业水平高的劳模、工匠或技能人才，对培育对象实行“1+1”

或“1+N”等多种形式“师带徒”培养。组织培育对象广泛参与企业和区级层面组织的有关练兵比武、技能竞赛等活动，促进在比学赶超中实现技能水平拔节提升。

构建共育共管机制。把“未来匠星”计划纳入全区工匠人才培育工程整体部署，与该区出台的贯彻“双争”八项措施并联贯通，形成“重点产业领域”“各职业年龄段”全覆盖培养格局。明确所企业和职能部门共管责任，企业落实日常培养，与培育对象签订培育目标任务书（重点培育期三年），每年12月向区总工会、人社局反馈在岗包括“师带徒”培养情况及培育对象成长表现。区级层面由区总工会、人社局定期对培育对象实施专项考察考核，培育期满考核表现优秀的，作为“企业技师”“海门五一创新能手”“海门工匠”等选树培育对象；对培育期内离职或离开海门区域就业创业，或经考察连续两年表现一般、企业和职工群众评价不高的培育对象，及时调整出“未来匠星”培育计划。

（南通市总工会）

# 句容市新型建材行业产改联盟 创新“五式”工作法

句容市总工会以下蜀镇高新技术产业园区新型建材产业链为纽带，发挥行业集聚优势，探索建立以建华建材（中国）有限公司为龙头，上下游5家企业联动的百亿级新型建材行业产改联盟，以“五式”工作法蹚出非公产业集群产改工作新路径。

一是“融入式”滋养，浸润思想根基。深入开展新型建材行业党工品牌创建培树工作，点燃行业企业发展“红色引擎”。推进园区党工人才服务中心提质升级，打造“10分钟党工服务圈”，构建一核多点园区党工阵地矩阵。

二是“全链式”培育，聚焦赋能成长。深化产教融合，推行“订单班”定向培养模式，探索“师徒结对”的选才育才机制，通过“名匠带高徒，老匠带职工”的方式，推进职业教育与新型建材产业需求深度契合，促进青年职工快速成长成才。

三是“多维式”推动，筑牢安全防线。以“宣”促知，以“练”促防。开展安全生产培训3场，事故警示教育1场，主题宣讲活动4场，指导企业开展特种设备、压力管道、防火疏散等各类应急演练6次。切实提高企业安全意识，提升安全管理水平。

四是“普惠式”关爱，提升幸福指数。打造“句”暖心，旧“蜀”驿站，增强产业工人“微幸福”。开展“我们在康乃馨服

务站过节”系列活动，为女职工提供更多人性化贴心服务。丰富园区企业暑期工子女托管班“课程矩阵”，缓解职工子女暑期“看护难”问题，用“小托管”托起职工“大幸福”。

五是“定制式”服务，化解后顾之忧。修建园区 4300 多平方米公共停车场，可容纳 31 辆大型货车停放，纾解企业大型货运车辆停车难问题。每月 8 号开展“固定招聘会”，线上线下发布新型建材行业企业招聘岗位百余个，弥补企业用工缺口。搭建企业供需双向桥梁，促进本地优质建材产品推广与应用。

（镇江市总工会）

## 工作信息

### · 镇江“产改沙龙”打通产改政策最后一公里

为打通产改政策最后一公里，从 2020 年至今，镇江着力打造“产改沙龙”活动平台，推进产改政策落地开花。

“产改沙龙”每年不定期举行，每期围绕一个产改主题开展，活动邀请一线产业工人、工会干部、产改成员单位负责同志参加，至今已举办 6 期。6 期分别以“提高产业工人技能水平”“青年说产改”“民营企业说产改”“发挥工会推进产改积极作用”“小兵立大功”职工技术创新、“产改如何惠及新业态产业工人”为主题开展研讨活动。如在 2023 年 7 月举办的“产改如何惠及新业态产业工人”产改沙龙中邀请快递员、送餐员、网约车司机、货车司机参加，就他们关心的社会保险、职工互助互济、道路交管理等问题进行提问，由市人社局、交通局等产改成员单位领导现场解答。市道路运输联合工会通过面对面沟通、协商解决 6 项新就业形态劳动者提出的诉求。如网约车车载设备初装费从 2450 元降到了 1450 元；国网镇江电动汽车服务有限公司等 3 家单位同意给予新能源营运车辆 88 折优惠充电……去年底“2+3+N”民主协商成果被写进《道路运输行业工会联合会集体合同》。

（镇江市总工会）

## · 常州新北区打造产改“先为”品牌 赋能产业链高速发展

碳纤维及复合材料产业链坚持将党建、工建、产改与产业深度融合，以“先为”品牌为引领，深入推进产改工作，多措并举打造产业链产改新样板。一是**制度领先**。坚持建组织强堡垒，成立碳纤维及复合材料产业链综合党委。组建碳纤维及复合材料园区工联合会，建立政·工一小时议事制度，围绕产改推进、创新创效、职工权益维护等，创新构建“工会组织搭台、多元主体参与”的议事机制，以政工民主协商，破解堵点痛点，为产改推进创造良好条件。二是**服务争先**。打造高新区（新北区）碳纤维复合材料产业知识产权保护联盟，建立知识产权法律保护、纠纷协调、技术合作及信息共享的平台体系，为产业链企业可持续发展提供有力保障。上线“微公交”，实现从企业大门到地铁站口“一车直达”，为链上企业职工交通出行提供便利。三是**作用率先**。优化人才发展生态，构建生态、计划、平台、服务“四位一体”产业人才发展格局，针对各类人才需求，联合常工院、江理工等开展定向培养、柔性引才和专场招聘。其中新创碳谷和常州工学院联合创办碳纤维新材料产业学院，已培养本科学生 150 名，获批江苏省重点产业学院建设点和工信部首批“专精特新”产业学院。

（常州市总工会）



---

报：推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，省委全面深化改革委员会办公室。

新时代江苏产业工人队伍建设改革联席会议召集人、副召集人。

送：省产改联席会议成员单位、省有关单位，各设区市产改领导机构。

---