

新时代江苏产业工人队伍建设改革联席会 专 报

2024 年第 6 期（总第 36 期）

新时代江苏产业工人队伍
建设改革联席会议办公室

2024 年 5 月 29 日

目 录

· 产业工人队伍建设改革工作信息

1. 无锡市总工会“三创三有” 助力职工创新创造
2. 扬州市总工会打造有辨识度的工匠学院体系
3. 镇江市建立四大产业集群产改联盟
4. 南通市通州区打造产业链产改“通州模式”
5. 国网常州供电打好创新“组合拳” 服务新质生产力发展
6. 江苏欧力特能源科技公司让职工共享创新收益

· 无锡市总工会“三创三有”助力职工创新创造

市总工会以激活职工创新创造活力为着力点，建体系、立机制、创载体，助推产业工人加快成长成才，更好服务新质生产力发展。一是创建体系，实现立功竞赛有平台。创新构建市、市(县)区、企业三级技能竞赛体系，既有重点工种逐级培养，又互为补充覆盖更多工种，多层次系统化规范化促进职工快速提升技能。五年来，全市有 586 名职工通过竞赛获“市五一劳动奖章”“市五一创新能手”、4.17 万人次通过竞赛晋升技能等级。二是创立制度，实现群众创新有激励。制定《无锡市职工创新成果奖励管理办法(试行)》，给予职工创新成果、先进操作法、发明专利、金点子和“五小”认定等奖励，推动群众性创新活动广泛深入持久开展，激发产业工人创新才智不断涌流。五年来，全市有 350 余名职工通过“四个十大”“五小”评选活动获评“市五一劳动奖章”“市五一创新能手”称号。三是创新方式，实现示范引领有载体。坚持劳模创新工作室和职工创新工作室双平台同步建设，广泛开展“师带徒”“劳模工匠助企行”等技术服务活动，充分发挥劳模工匠人才技术攻关、技术传承作用。已建立市级以上劳模(职工)创新工作室 208 家。今年以来，组织劳模工匠开展“师带徒”结对 4753 批次，开展“劳模工匠助企行”近 100 场次。

(无锡市总工会)

· 扬州市总工会打造有辨识度的工匠学院体系

市总工会以职业院校、重点龙头企业为依托，立体式布局、梯次式配置，建设 13 家省市县三级有辨识度的工匠学院，培养一批技艺精湛、素质优良、结构合理的技能人才，以工匠名城赋能产业科创名城。一是强化协同联动，健全完善工匠学院领导机制。用好产改联席会议成员单位定期会商机制，汇聚产改成员单位资源力量，同向发力、同步管理，紧扣技能技术人才的“引、育、管、用”，全方位做好工匠学院管理服务，着力构建组织引领、社会主体、政策扶持、激励保障各环节有效衔接的培育服务体系。二是明确功能定位，全力构建工匠学院运行体系。引导学院从地方产业需求和企业人才培养实际出发，积极发挥教育对产业转型升级支撑引领作用，以实用性应用性为主导，结合学院优势特色专业，征求一批需求清单，开发一批课程清单，推动课程设计与职工需求同步、教学安排与生产实践同步。2023 年扬州产业工人学院开设汽车维修、数控车工、工程测量等 24 个工种学科，线上线下开展课程 221 场，培训职工 1.2 万人，培训满意度达 98% 以上。三是把握产改方向，加快推动工匠学院赋能发展。注重发挥大企业党工建设规范、产业工人集中的优势，先后在生物医药、扬建集团、船舶工匠学院组织召开全市国有企业、非公企业产改推进会以及全市产改工作现场观摩会，共享先进经验、研讨产改工作，以点带面、辐

射成片，带动打造更多产改样板点和示范区。以各类工作站、工作室、实训基地、培训中心为纽带，深化校企合作，促进学院技能链、人才链与企业创新链深度融合。四是传承匠心文化，着力打造独具特色工匠名城。指导各工匠学院开展以教育培训、名师带徒、劳动和技能竞赛、帮扶帮带、命名选树、宣传宣讲、展览展示、创新创造、交流合作为重点的工作，为企业、劳模工匠搭建学习交流、资源共享、成果转化的平台，形成“扬州工匠”系列工作内涵和品牌，助推一批“匠苗”成为“匠才”。

（扬州市总工会）

· 镇江市建立四大产业集群产改联盟

市总工会在丹阳眼镜、扬中电气、经开区航空航天、高新区动力船舶等4个营收百亿级以上的国家级、省级产业集群建立了产改联盟，将产改由“点”向“面”推进，变试点企业“单兵行动”为联盟成员“集群作战”。针对产业集群内企业和产业工人集中度高，推进产改的痛点难点趋同的特点，实施四大共同行动，“联”出新动能，“盟”出新优势。一是思政教育联合开展。组织行业职工开展思想政治教育，加强职工活动阵地建设，组织行业职工联合开展主题文体活动，展示产业工人奋斗当时、拼搏精彩的良好精神面貌。二是技能提升共同行动。推动行业职工共同

开展技能学习、技能培训、技能研讨等活动，实现资源共享、能力共进，培树一批高素质的技术能手、大国工匠。三是创争活动统筹进行。全面深化行业劳模（工匠）创新工作室创建活动，形成合力、共同提高，培养更多的学习型、知识型、技能型、创新型、专家型产业工人。四是权益保障协调推进。开展行业专项集体协商工作，逐步实现行业内协调推进、共商共决制度，大力推行工资分配向取得重大创新成果、学历技能等级提升、劳动竞赛获奖的职工倾斜，为一线高技能人才开辟岗级晋升通道，激发职工学技术、搞发明、敢创造的积极性，实现职工收入高起来、企业规模壮起来、行业发展强起来。

（镇江市总工会）

· 南通市通州区打造产业链产改“通州模式”

通州区积极探索高端纺织产业链产改新模式，让产业链成为产改主链，以产改链助推产业强链。一是强化协同融合，坚持一体领导、一体运行、一体推进。在区高端纺织产业链党委指导下，成立区高端纺织产业链工会联合会，制定《通州区党建引领高端纺织产业发展“红纺融链、智织未来”三年行动计划》和《通州高端纺织产业链产业工人队伍建设改革实施方案》。以 16 家链主企业为核心，组建通州区高端纺织产业链产改联盟，提供“一站

即成”产改服务。优选恒科新材料、大富豪纺织等5家链主企业重点培育，通过以大带小、以小促大，目前链上60%的规上企业产改工作初见成效。二是强化赋智赋能，实现政治红链、赋能活链、创新强链。出台《关于加强和改进新时代通州产业工人队伍思想政治工作的实施意见》，实施红苗计划，创办“链上大学”，推行“党员+高技能人才”双向培养模式。积极落实产业工人培养主体责任，全面推行“入企则入校”新型学徒制培训，建成高端纺织产业链产学研、产教融合基地15个。鼓励企业将常年从事生产一线工作的业务骨干和技术能手，特别是优秀青年工人纳入技术创新链。2023年，全区企业职工提出“五小”建议1.5万余条，取得经济效益7000余万元。三是强化靶向施策，突出政策引导、服务支撑、要素保障。制定出台《关于做好全区高技能人才培养奖补工作的意见》《通州区优秀产业工人培养奖励办法》等产改政策32项。启动“党建强链红鑫赋能”行动，完善“投入补助+费用减免+贷款贴息”配套政策。召开家纺行业质量提升大会，通州家用纺织品商会制定发布6项团体标准。指导开展以工资标准、劳动定额、工时工价、奖金福利等为重点的集体协商。建立优秀技术工人疗休养制度。开展“法润家纺”暖工行活动。在中国家纺城开设“童心筑梦·益路成长”外来务工子女爱心托管班2个。全区新建职工公寓和青年公寓面积超过14万平方米，

支持川姜、五接、先锋、石港等高端纺织产业主要承载镇（街道）建设职工服务中心。选派 75 名优秀同志，担任产业链企业党建指导员和产改指导员，开展入驻式服务，打通产改的“最后一米”。

（南通市总工会）

· 国网常州供电打好创新“组合拳”服务新质生产力发展

公司在创新人才、创新阵地和创新服务三方面用力，推动职工技能提升，促进职工创新取得实效，助推公司高质量发展。近年来，1 个班组荣获全国工人先锋号，2 名职工荣获全国五一劳动奖章，8 项创新成果分别获评全国、省、电力行业荣誉。一是集聚人才，打造创新梯队。组建 25 支“专家导师团队”、14 支“劳模骨干团队”、27 支“创客团队”，覆盖科技创新、职工创新和创意创新等不同层面创新活动，推动创新人才成梯队批量化涌现，持续激发创新团队活力。二是丰富载体，健全创新矩阵。构建“1+N”式职工创新平台，顶部搭建 1 个“中枢型”的劳模工匠馆，弘扬“三个精神”、传承创新文化、提供实训培训；在基层打造 N 个“微而实”的创新工作室，整合专业相近的工作室形成小联盟，推动基层创新“集群化”迭代升级。三是完善机制，铺设孵化路径。健全“链路式”创新项目管理机制，打通职工创

新立项关、进度关、结项关；联合产业单位和创新创业联盟，建立“双路径”成果孵化机制，打通职工创新成果转化的快速通道。

（常州市总工会）

· 江苏欧力特能源科技公司让职工共享创新收益

公司以产改为契机，采取多种务实举措激励全员创新，已获得发明专利 40 件、省级以上科技奖项 2 项，400 多员工年创产值超 10 亿元。一是鼓励全员创新。出台合理化建议管理办法，任何职工、班组、车间对生产经营管理提出降本增效建议被采纳的，按照实施后的增益情况分 6 档给予奖励。其中最低一档，增加效益小于 100 元的可奖励 10 元，最高一档大于 5 万元的按 15% 奖励。二是奖励技能提升。给予津贴补助鼓励技能提升，经过政府相关部门认定为高级技师的，与正高级工程师享受同等的每月 500 元的津贴，技师和高级工分别给予每月 300 元和 200 元津贴。同时设立职工学历津贴、技能竞赛获奖专项津贴、师带徒津贴等。三是共享创新收益。给予职工技术提成，调动职工参与难度更大的技术攻关。由技术专家、市场专家和管理人员组成的评审团，根据项目创新性、技术难度、预期市场价值等因素，确定技术提成的比例范围，一般在 1%—5% 左右。采用分阶段支付的形式兑现，项目启动阶段即可支付 10%，开发阶段、测试阶段、应用阶

段再分别支付 20%、30%、40%。四是宽容创新失败。宣传失败是成功之母的理念，形成宽容失败的文化氛围，消除职工后顾之忧，让更多的职工敢首创。推进跨部门、跨岗位合作，共同解决问题，降低失败风险。设立专门评审机构进行评估，减少个人主观失误。制定宽容失败政策，经过评审后实施失败的，不予追究责任，甚至给予一定的奖励。对于实施失败的建议，深入分析原因、汲取教训，持续优化改进。

（扬州市总工会）

报：推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，省委全面深化改革委员会办公室。

新时代江苏产业工人队伍建设改革联席会议召集人、副召集人。

送：省产改联席会议成员单位、省有关单位，各设区市产改领导机构。
